

**Beste
Arbeitgeber™**
Gesundheit & Soziales

**Great
Place
To
Work®**

Deutschland

Wettbewerb

Factsheet

2026

Eine wertschätzende Kultur macht den Unterschied

Die Situation im Gesundheitswesen, insbesondere in Kliniken und der Pflege, ist seit Jahren von großen Herausforderungen geprägt. Personalmangel, steigende Arbeitsbelastung, Bürokratisierung und die wachsenden Ansprüche einer älter werdenden Gesellschaft führen dazu, dass die Mitarbeitenden zunehmend an ihre Grenzen stoßen. Die Zahl der Pflegebedürftigen in Deutschland nimmt stetig zu, während die Zahl der aktiven Fachkräfte stagniert oder sogar sinkt.

In dieser angespannten Lage spielt die Unternehmenskultur eine entscheidende Rolle. Eine positive, wertschätzende und unterstützende Kultur kann den Unterschied zwischen Überforderung und Motivation ausmachen. Wenn Mitarbeitende das Gefühl haben, gehört und respektiert zu werden, sich in ihren Teams aufeinander verlassen können und Führungskräfte empathisch sowie transparent handeln, entsteht ein Umfeld, in dem auch unter schwierigen Bedingungen Engagement wächst und die Resilienz gesteigert werden kann.

Die Siegerunternehmen des Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber Gesundheit und Soziales 2026“ beweisen, dass sich eine sinnstiftende Arbeitsplatz- und Unternehmenskultur auszahlt. Beeindruckende 93% der Mitarbeitenden bestätigen, dass sie insgesamt einen sehr guten Arbeitsplatz haben.

Unsere Wettbewerbspartner



Die Zahlen und beeindruckende Werte

41.644

Zahl Mitarbeitende in Unternehmen
(Gesamtteilnehmerfeld)

231

Zahl teilnehmende Unternehmen
im aktuellen Wettbewerb

13

Zahl der ausgezeichneten Unternehmen 2026

„ Sehr guter
Arbeitsplatz

93%

Psychische
Gesundheit
**doppelt
so hoch**

83%

Bundesdurchschnitt: 44%



Markenbotschafter

91%

Bundesdurchschnitt: 55%



Großes Vertrauen in
gute Arbeit

95%

Bundesdurchschnitt: 70%

Hohe
Selbstwirksamkeit

95%

Bundesdurchschnitt: 71%

seit **2006** Arbeitgeberwettbewerb

Premium-CheckUps ab 30

Mitarbeitende ab 30 erhalten bei uns die Möglichkeit eines umfassenden Premium CheckUps. Dafür stellen wir sie einen Tag frei und übernehmen die Reisekosten. Durch Untersuchungen wie Laborchecks, Ultraschall oder Stresstests fördern wir Gesundheitsbewusstsein und ermöglichen frühzeitige Prävention – ein klarer Gewinn für Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit.

Generation Ü45 Frühstück

Mit dem First Generation Ü45 Frühstück schaffen wir einen geschützten Raum für die Anliegen erfahrener Mitarbeitender. In lockerer Atmosphäre diskutieren wir Themen wie Familie und Gesundheit, die Pflege von Angehörigen oder Work Life Balance. Die frühzeitige Einbindung über eine Themenplattform ermöglicht gezielte Impulse zur weiteren Verbesserung des Arbeitsumfelds erfahrener Mitarbeitender und wird als wertschätzendes Format regelmäßig fortgeführt.

Gesundheit stärken

Mit unserer Winter Wellbeing Kampagne unterstützen wir Kolleg:innen gezielt in der gesundheitskritischen Jahreszeit. Wir kombinieren Angebote zur Stärkung des Immunsystems, Impulsformate für gesunde Routinen und Hinweise zur mentalen Balance. Die Initiative motiviert zu aktiver Vorsorge, reduziert krankheitsbedingte Ausfälle und stärkt das Gefühl gegenseitiger Fürsorge.

Über Great Place To Work®

Great Place To Work® unterstützt weltweit Unternehmen bei der Entwicklung einer erfolgreichen Unternehmenskultur und damit ihrer Wettbewerbsfähigkeit. Das internationale Institut zertifiziert Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen auf Grundlage einer repräsentativen und anonymen Mitarbeiterbefragung. Damit ist Great Place To Work® die international führende, benchmark-basierte Instanz bei der Analyse, Weiterentwicklung und Sichtbarmachung von Arbeitgeberattraktivität.

60+

Sprachen verfügbar

Es kommen regelmäßig mehr dazu.

30

Jahre Erfahrung

Schon seit über 20 Jahren am Standort Köln mit 100 Mitarbeitenden.

in 170

Ländern aktiv

In unseren über 60 Niederlassungen führen wir weltweite Befragungsprojekte durch.

21.000

Unternehmen jährlich

Mit über 20 Mio. Beschäftigten weltweit.

