

Beste
Arbeitgeber™
ITK

Great
Place
To
Work®

Deutschland

Wettbewerb

Factsheet

2026

Die IT-Branche als Schlüssel zur digitalen Zukunft Deutschlands

Die digitale Zukunft in Deutschland wird von zwei Kräften geprägt, die unsere Welt in fundamentaler Weise verändern: künstliche Intelligenz und massive geopolitische Veränderungen. Beide Faktoren treiben einen tiefgreifenden Wandel an – wirtschaftlich, technologisch und gesellschaftlich.

Im Zentrum dieser Transformation steht die IT-Branche. Sie ist nicht nur Technologiezulieferer, sondern Impulsgeber für Wachstum, Innovation und Wohlstand. Von der Automatisierung industrieller Prozesse über datengetriebene Geschäftsmodelle bis hin zur digitalen Verwaltung – nahezu jede Entwicklung, die Deutschlands Wettbewerbsfähigkeit sichert, baut auf IT-Kompetenz auf.

Technologie allein sichert aber noch keinen Fortschritt. In der IT-Branche entscheidet zunehmend die Unternehmenskultur darüber, ob Innovation gelingt – und ob Fachkräfte bleiben. Gerade in einem Umfeld, das von Tempo, Komplexität und ständiger Veränderung geprägt ist, wird Kultur zum strategischen Faktor. IT-Fachkräfte,

insbesondere die Generationen Y und Z, suchen Arbeitgeber, die Vertrauen, Flexibilität und Sinn vermitteln. Sie wollen Verantwortung übernehmen und sich entwickeln.

Die Zukunft der IT-Branche entscheidet sich nicht nur im Code, sondern in der Kultur. Wer sie aktiv gestaltet, sichert sich nicht nur die besten Talente – sondern auch die Innovationskraft, um im digitalen Wandel zu bestehen. Die Siegerunternehmen des Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber in der ITK 2026“ beweisen, dass sich eine exzellente Arbeitsplatz- und Unternehmenskultur auszahlt. Besonders hohe Zustimmungswerte finden Themen wie persönliche Gestaltungsräume, Arbeitszeitflexibilität, eine starke Fehlerkultur, Authentizität und eine gute Gemeinschaft. Beeindruckende 93% der Mitarbeitenden bestätigen, dass sie insgesamt einen sehr guten Arbeitsplatz haben.

Unsere Wettbewerbspartner



Die Zahlen und beeindruckende Werte

54.302

Zahl Mitarbeitende in Unternehmen
(Gesamtteilnehmerfeld)

190

Zahl teilnehmende Unternehmen
im aktuellen Wettbewerb

60

Zahl der ausgezeichneten Unternehmen 2026 -
differenziert nach fünf Größenklassen

„ Sehr guter
Arbeitsplatz

93%

Potential zur
Innovation

**>1,5 x
höher**

85%

Bundesdurchschnitt: 53%


Gemeinschaft

94%

Bundesdurchschnitt: 62%



Wertschätzung
für gute Arbeit

85%

Bundesdurchschnitt: 44%

Hohe
Arbeitszeitflexibilität

95%

Bundesdurchschnitt: 65%

seit **2012** Arbeitgeberwettbewerb

Das bewegt die Mitarbeitenden...

Diese Themen haben die Mitarbeitenden in diesem Jahr als eindeutige Stärken hervorgehoben.



Rollenspiele als Team Empowerment

In unseren Team-Empowerments setzen wir auf Rollenspiele – etwa zu Gehaltsgesprächen. Dabei übernehmen Teilnehmende abwechselnd die Perspektive von Führungskraft und Mitarbeitenden. So entsteht ein besseres Verständnis für Perspektiven und Emotionen. Unterstützt durch KI simulieren wir realistische Gesprächsszenarien, wodurch unsere Teams ihre Fähigkeiten, neue Lösungsansätze zu entwickeln, noch gezielter ausbauen können.

Ein Wochentag ist zur persönlichen Entwicklung reserviert

In unserem Arbeitsmodell reservieren wir jedem Mitarbeitenden einen ganzen Tag pro Woche für die eigene Entwicklung – flexibel gestaltbar und frei von Projektpflichten. Ob Schulungen, Expertenrunden oder selbstorganisiertes Lernen. Wir glauben daran, dass echte Entwicklung nur dann gelingt, wenn Mitarbeitende Zeit, Raum und Vertrauen erhalten, ihre Potenziale zu entfalten.

Zukunft gestalten: Azubi-Innovation-Days

Unsere Azubi-Innovation-Days binden junge Talente frühzeitig in die Innovationskultur ein. Im mehrtägigen Workshop „Gestalte Dein zukünftiges (Arbeits-)Leben“ entwickeln Auszubildende konkrete Zukunftsbilder und erlernen Design-Thinking als praxisnahe Methode. Die hervorragende Bewertung bestätigt unseren Ansatz, Innovation nicht abstrakt, sondern als erlebbare Kompetenz für die persönliche und berufliche Entwicklung zu vermitteln.

Über Great Place To Work®

Great Place To Work® unterstützt weltweit Unternehmen bei der Entwicklung einer erfolgreichen Unternehmenskultur und damit ihrer Wettbewerbsfähigkeit. Das internationale Institut zertifiziert Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen auf Grundlage einer repräsentativen und anonymen Mitarbeiterbefragung. Damit ist Great Place To Work® die international führende, benchmark-basierte Instanz bei der Analyse, Weiterentwicklung und Sichtbarmachung von Arbeitgeberattraktivität.

60+

Sprachen verfügbar

Es kommen regelmäßig mehr dazu.

30

Jahre Erfahrung

Schon seit über 20 Jahren am Standort Köln mit 100 Mitarbeitenden.

in 170

Ländern aktiv

In unseren über 60 Niederlassungen führen wir weltweite Befragungsprojekte durch.

21.000

Unternehmen jährlich

Mit über 20 Mio. Beschäftigten weltweit.

